



Renewi plc

Declaração sobre Escravidão Moderna 2024

Introdução

A presente declaração é elaborada nos termos da Secção 54 da "Modern Slavery Act" (Lei relativa à Escravidão Moderna; "Lei") de 2015 do Reino Unido. São definidas as medidas adotadas pela Renewi plc ("Empresa") e pelas outras empresas do grupo ("Grupo") durante o ano fiscal que termina em 31 de março de 2024 para evitar a Escravidão Moderna ou o tráfico de seres humanos nas nossas operações e cadeias de abastecimento.

A escravidão moderna é um termo genérico utilizado para englobar as infrações previstas na Lei e assume várias formas, como a escravidão, a servidão, o trabalho forçado e o tráfico de seres humanos, sendo que todas têm em comum a privação da liberdade de uma pessoa por outra, com o intuito de a explorar para fins pessoais ou comerciais. As empresas devem estar conscientes dos riscos da Escravidão Moderna, não só garantindo condições de trabalho adequadas na própria empresa, mas também certificando-se de que não existe Escravidão Moderna na respetiva cadeia de abastecimento e adotando as medidas adequadas sempre que necessário.

A Renewi assume uma posição de tolerância zero em relação à Escravidão Moderna. Garantir a saúde, a segurança e o bem-estar dos nossos colegas é uma prioridade máxima e está no centro da nossa abordagem. O Conselho de Administração procura continuar a aplicar este princípio em todas as operações e cadeias de abastecimento da Renewi. Caso algum membro do pessoal, fornecedor ou prestador de serviços atue de forma contrária, o Conselho de Administração da Renewi plc ("Conselho de Administração") não hesitará em adotar as medidas adequadas.

Através da identificação de riscos potenciais e reais, e da adoção de medidas para os combater, o Conselho de Administração está confiante, na medida do possível, de que existem e continuarão a existir medidas e controlos suficientes para desencorajar e dissuadir a Escravidão Moderna nas nossas atividades e nas atividades dos nossos fornecedores. As políticas da Renewi refletem o nosso compromisso de agir com ética e integridade em todas as nossas relações comerciais. No entanto, reconhecemos que temos de nos manter atentos aos riscos e garantir que os nossos fornecedores e prestadores de serviços compreendem e desempenham o seu papel para assegurar que a Escravidão Moderna e o tráfico de seres humanos não ocorrem nas nossas operações ou cadeias de abastecimento.

Sempre que necessário, procuramos reforçar ainda mais os controlos em todas as nossas atividades e na nossa cadeia de abastecimento mais ampla, e procuramos desenvolver as políticas da Renewi em conformidade com as melhores práticas e os princípios de melhoria contínua.

Para efeitos da presente declaração, "Renewi" refere-se a todas as empresas do grupo Renewi plc. O Anexo 1 apresenta a lista de empresas do Grupo.

1. A nossa organização

A Renewi é uma empresa líder na transformação de resíduos em produtos, com uma sólida experiência e uma vasta gama de produtos e serviços de gestão de resíduos. Concentramo-nos em extrair valor dos resíduos e transformá-los em novos materiais, em vez de os eliminar através da incineração ou deposição

em aterro. No ano em análise, a Renewi era constituída por três divisões de negócio (Commercial Waste, Mineralz & Water, Specialities; Resíduos Comerciais, Minerais e Água, e Especialidades). A Renewi lida com quase 11 milhões de toneladas de resíduos por ano e, com uma taxa de reciclagem de 63,2%, uma das mais elevadas da Europa, a Renewi repõe em utilização 6,6 milhões de toneladas de materiais circulares com baixo teor de carbono todos os anos. Os nossos esforços de reciclagem ajudam a proteger os recursos naturais e evitam mais de 2,5 milhões de toneladas de emissões de CO₂ por ano.

A Renewi tira partido da inovação e da tecnologia mais recente para transformar resíduos em materiais circulares, como papel, metais, plásticos, vidro, madeira, materiais de construção, composto e água. Durante o ano, a Renewi empregou mais de 6000 pessoas em 154 instalações operacionais em cinco países da Europa. A Renewi é reconhecida como uma das principais empresas de transformação de resíduos em produtos na região do Benelux e líder europeia em reciclagem avançada.

2. A nossa abordagem e as nossas políticas

Os nossos seis valores fundamentais constituem a base de tudo o que fazemos na Renewi e diferenciam-nos dos nossos concorrentes. Acreditamos que a forma como atuamos é tão importante como o que fazemos. Os nossos valores sustentam o compromisso da Renewi em gerir a nossa atividade de forma a contribuir positivamente para os nossos colegas, clientes e comunidades, incluindo desempenhar o nosso papel na erradicação da Escravidão Moderna.

Além disso, a Renewi subscreve os 10 princípios do Pacto Global das Nações Unidas, uma iniciativa internacional das Nações Unidas para promover a melhoria dos direitos humanos, das condições de trabalho, da proteção do ambiente e da luta contra a corrupção. As empresas, incluindo a Renewi, que subscrevem estes 10 princípios comprometem-se com o seguinte:

Direitos Humanos

Princípio 1: apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificar-se de que não são cúmplices de violações dos direitos humanos.

Trabalho

Princípio 3: defender a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: promover a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

Princípio 5: promover a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: promover a eliminação da discriminação no domínio do emprego e da atividade profissional.

Ambiente

Princípio 7: apoiar uma abordagem de precaução relativamente aos desafios ambientais;

Princípio 8: empreender iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias respeitadoras do ambiente.

Anticorrupção

Princípio 10: combater todas as formas de corrupção, incluindo a extorsão e o suborno.

Como parte da comunidade global, a Renewi reconhece a sua obrigação de contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Entre eles, o Objetivo 8, que visa promover o crescimento económico sustentável, inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos. O Objetivo 8 determina as ações a levar a cabo, incluindo medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de seres humanos e garantir a proibição e a eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo o recrutamento e a utilização de crianças-soldado, e, até 2025, acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas.

Estes valores e princípios fundamentais constituem a base do [Código de Conduta](#) da Renewi, que se aplica a todos os funcionários, trabalhadores temporários, estagiários e indivíduos que trabalham para a Empresa numa base contratual. O Código de Conduta descreve a conduta esperada dos indivíduos que trabalham para a Renewi, mas também o que esses indivíduos podem esperar da Renewi.

3. Revisão anual e medidas adotadas

A presente Declaração é revista anualmente pelo Conselho de Administração da Renewi plc e foi aprovada para publicação no nosso website e para envio ao "Modern Slavery Statement Registry" (Registo de Declarações sobre Escravidão Moderna) em setembro de 2024.

Publicámos a nossa primeira Declaração sobre Escravidão Moderna em maio de 2017. Desde então, a Renewi tem-se concentrado no reforço da abordagem à prevenção da Escravidão Moderna no âmbito dos negócios e das cadeias de abastecimento da Renewi, particularmente nas áreas de maior risco.

Resumo das medidas adotadas pela Renewi em 2023/24

- Em 2023/24, a nossa abordagem de combate à escravidão prosseguiu, sendo que a principal área de incidência continuou a ser a utilização de trabalho temporário de curta duração, uma área conhecida de maior risco para o sector dos resíduos.
- As ações destinadas a atenuar os riscos da escravidão moderna incluíram:
 - Sensibilizar os nossos fornecedores do Benelux para a nossa Declaração sobre Escravidão Moderna e para as expectativas neste domínio.
 - Tirar partido dos benefícios das iniciativas que reduziram o número de fornecedores de trabalho temporário no Benelux de mais de 100 para 11 fornecedores-chave nos Países Baixos e 3 fornecedores-chave na Bélgica.
 - Utilizar continuamente contratos e termos e condições normalizados (atualizados nos anos anteriores) para promover a conformidade relativa à escravidão moderna na nossa cadeia de abastecimento e permitir a realização de auditorias aos fornecedores.
 - Atualizar as nossas operações e acrescentar a automatização e a robótica, sempre que possível, para substituir os trabalhos de triagem mal pagos e de baixa qualidade.
- Na sequência da campanha realizada em 2022, a Renewi apoiou novamente o Dia Anti-Escravidão no Reino Unido, no dia 18 de outubro, para sensibilizar o pessoal e o público. Foram divulgadas mensagens internas e afixados cartazes. Foram também publicadas mensagens nas nossas plataformas de redes sociais, com o objetivo de formar e sinalizar ajuda e apoio, sublinhando simultaneamente o compromisso da Renewi para com um ambiente isento de Escravidão Moderna.
- A Renewi plc apresentou a sua Declaração sobre Escravidão Moderna de 2023 ao "Modern Slavery Statement" (Registo de Declarações sobre Escravidão moderna) do Governo do Reino Unido.

Medidas planeadas a adotar pela Renewi em 2024/25

- Na sequência do desinvestimento da atividade municipal no Reino Unido, anunciada em 30 de maio de 2024, os esforços centrar-se-ão nas práticas no Benelux, apoiados por iniciativas significativas de harmonização e reestruturação da atividade nessas regiões.

- A execução do plano de ações relativo ao risco relacionado com a oferta de mão de obra temporária de curta duração (tal como referido) prosseguirá, centrando-se nos seguintes aspetos:
 - Realização de campanhas de sensibilização adaptadas ao Benelux.
 - Promoção contínua das relações estreitas entre os nossos principais fornecedores de trabalho temporário no Benelux com gestores de conta dedicados da Renewi.
 - Progressão dos requisitos decorrentes da Diretiva Comunicação de Informações sobre Sustentabilidade das Empresas (CSRD), desenvolvendo planos de implementação conforme necessário.
- Haverá outra campanha de sensibilização Anti-Escravidão durante a semana Anti-Escravidão (14 a 18 de outubro) e no próprio Dia Anti-Escravidão (18 de outubro de 2024).
- Em 2024/25, a abordagem do Grupo à Escravidão Moderna continuará a ser revista para garantir que as nossas iniciativas neste domínio permanecem sólidas e adequadas às atividades comerciais.

4. As nossas atividades comerciais e cadeias de abastecimento

A Renewi utiliza regularmente mão de obra contratada através de terceiros fornecedores e adquire materiais e resíduos para as respetivas atividades através de empresas externas. A maioria dos nossos fornecedores são empresas do Reino Unido ou da UE sediadas na Europa Ocidental.

Após uma avaliação de risco, concluímos que os maiores riscos da Escravidão Moderna se situam nas nossas cadeias de abastecimento em relação aos nossos fornecedores indiretos e contratantes, e que assegurar um elevado nível de supervisão nestas áreas é fundamental para garantir que as nossas atividades se mantêm isentas deste tipo de abuso. A Renewi continua empenhada em identificar esses riscos potenciais e em reagir de forma adequada.

A equipa de compras do nosso Grupo trabalha em estreita colaboração com os nossos fornecedores e prestadores de serviços. Sempre que possível, construímos relações duradouras com estas partes, deixando clara a nossa expectativa de que os fornecedores e prestadores de serviços assumam a mesma posição relativamente a Anti-Escravidão e Tráfico de Seres Humanos que a Renewi e adotem medidas razoáveis para garantir a respetiva conformidade nas próprias cadeias de abastecimento.

Todos os fornecedores de mão de obra, bens e serviços à Renewi devem respeitar a legislação e as normas internacionais relevantes para o seu sector, incluindo o trabalho infantil e forçado, a saúde e a segurança dos trabalhadores, a não discriminação, a legislação laboral, os direitos humanos, a fraude, o suborno e a corrupção. Sempre que exigido por lei, os fornecedores e prestadores de serviços devem elaborar uma Declaração Anual sobre Escravidão Moderna nos termos da Secção 54(1) da "Modern Slavery Act" (Lei relativa à Escravidão Moderna) de 2015.

A Renewi adota medidas para garantir que os fornecedores cumprem as políticas da Renewi, analisando os fornecedores mais importantes em questões de sustentabilidade, incluindo direitos humanos e normas laborais.

Em 2018/19, as práticas de pagamento e de emprego do Grupo para os nossos trabalhadores permanentes foram harmonizadas como parte da racionalização pós-fusão. Continuamos atentos aos riscos evidenciados pela "Operation Fort", o maior caso de Escravidão Moderna e Tráfico de Seres Humanos a passar pelos tribunais britânicos, em que as vítimas foram encontradas a trabalhar como pessoal temporário de curta duração para algumas das empresas de resíduos mais conhecidas do Reino Unido. A Renewi tem uma lista de fornecedores preferenciais para o fornecimento de mão de obra temporária direta, trabalhadores contratados e recrutamento de novos trabalhadores. Só trabalhamos com agências de recrutamento que partilham a nossa posição contra todas as formas de Escravidão Moderna. Quaisquer infrações ou incidentes relacionados com a Saúde, a Segurança e o Ambiente por parte dos prestadores de serviços ou do pessoal temporário são comunicados ao Conselho de Administração e são adotadas as medidas adequadas.

Se forem identificados quaisquer indicadores de Escravidão Moderna, trabalharemos com os nossos fornecedores para investigar e, se for caso disso, comunicar às autoridades necessárias. Caso a Renewi considere que um fornecedor ou prestador de serviços não cumpriu algum dos pontos acima referidos, procederemos à revisão do contrato do fornecedor ou prestador de serviços, o que resultará

na adoção de medidas adequadas a qualquer violação, até à rescisão imediata do contrato.

5. O nosso pessoal

Garantir a saúde, a segurança e o bem-estar dos nossos colegas é crucial para o sucesso da Renewi e esta responsabilidade é levada muito a sério. Os nossos colaboradores são cruciais para o nosso sucesso contínuo. A sua dedicação e empenho para com o nosso objetivo de "não desperdiçar mais" é uma das principais razões pelas quais os nossos clientes escolhem trabalhar connosco. É por isso que a saúde, a segurança, o bem-estar e o empenho dos nossos colaboradores são uma prioridade máxima para a Renewi. Isto começa por garantir que os nossos colegas regressam a casa em segurança todos os dias.

Todos os colegas devem aderir ao Código de Conduta da Renewi e às políticas da nossa Empresa, incluindo Bullying e Assédio, Disciplina, Igualdade de Oportunidades e Reclamações. O nosso Código de Conduta inclui referências a leis como a "Modern Slavery Act" (Lei relativa à Escravidão Moderna) de 2015, definindo as nossas expectativas e detalhando a forma como os casos suspeitos de Escravidão Moderna devem ser comunicados à nossa Equipa de Integridade através da linha direta de denúncia confidencial disponível 24 horas por dia/7 dias por semana. As nossas políticas são claramente definidas e comunicadas. Os nossos colegas são tratados de forma justa e equitativa, recebem pelo menos o salário mínimo nacional e a Renewi cumpre as suas obrigações ao abrigo dos Regulamentos relativos ao Tempo de Trabalho.

Para aumentar a sensibilização relativamente à Escravidão Moderna e ao tráfico de seres humanos, bem como para as nossas políticas e procedimentos, foi desenvolvido um modelo de aprendizagem eletrónica para formar os colegas com responsabilidades na gestão e recrutamento de pessoas. Além disso, todos os anos em outubro, no âmbito do Dia Anti-Escravidão, organizamos uma campanha anual de sensibilização em todo o Grupo para ajudar o nosso pessoal a compreender como reconhecer e denunciar casos de Escravidão Moderna. Também damos a conhecer a abordagem de tolerância zero da Renewi quanto à Escravidão Moderna através da nossa Group Magazine e de outras plataformas de comunicação.

Todas as instalações são supervisionadas por equipas de gestão competentes para garantir um ótimo controlo do ambiente de trabalho.

6. Outros

As seguintes Empresas do Grupo, que são elegíveis para publicar uma declaração nos termos da Secção 54(1) da Lei, adotaram a presente declaração do Grupo:

- Renewi UK Services Limited.

A presente declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração da Renewi plc, que a irá rever e atualizar anualmente. Assinatura

Otto de Bont
Diretor Executivo, Renewi plc
30 de setembro de 2024

Anexo 1 - Empresas subsidiárias em 31 de março de 2024

Consultar a nota 8.1 na página 234 do Relatório Anual e Contas 2024 da Renewi plc, descarregável a partir da ligação abaixo, para uma lista completa das empresas subsidiárias:

<https://www.renewi.com/en/investors/investor-relations/reports-and-presentations>

